



Polisi Gwybodaeth a Sgiliau

Mawrth 2022

Cynnwys

Cyflwyniad.....	2
Gofynion Hyfforddi	3
Rheoliadau.....	3
Proses Anwytho.....	4
Cynllun Hyfforddiant.....	4
Cyflwyno'r Hyfforddiant	5
Monitro	5
Adrodd.....	5
Cysylltu gyda Cronfa Bensiwn Gwynedd	6
Atodiad 1 Cofnod Hyfforddiant.....	7

Polisi Gwybodaeth a Sgiliau

Cyflwyniad

Cyngor Gwynedd yw'r Awdurdod Gweinyddol ar gyfer Cronfa Bensiwn Gwynedd (y Gronfa). Mae'r Gronfa yn gweinyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) ar gyfer oddeutu 49,600 o aelodau sydd yn cynnwys Cyngorau Gwynedd, Ynys Môn a Chonwy, Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri, Comisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru, Cartrefi Conwy, Adra, nifer o gynghorau cymuned a thref, a chyrrff eraill ar yr atodlen ac a ganiateir.

O fewn ei Gyfansoddiad, mae Cyngor Gwynedd wedi dirprwyo cyfrifoldeb gweinydd y CPLIL i'r Pwyllgor Pensiynau o aelodau etholedig. Mae'r Pwyllgor Pensiynau yn gorff gwneud penderfyniadau dros y Gronfa, yn cael eu cynghori gan swyddogion y Gronfa yn eu rôl fel gweinyddwyr y cynllun. Mae'r swyddogion a Pwyllgor Pensiynau yn cael cymorth gan Fwrdd Pensiwn Lleol, sy'n cynnwys cynrychiolwyr o aelodau CPLIL a sefydliadau cyflogi CPLIL.

Pwrpas Polisi Sgiliau a Gwybodaeth y Gronfa ydi i helpu'r uwch swyddogion, aelodau'r Pwyllgor Pensiynau ac aelodau'r Bwrdd i ddeall eu swyddogaeth a chyfrifoldebau priodol, gan osod allan sut y byddant yn sicrhau ac yn cynnal y wybodaeth a'r ddealltwriaeth angenrheidiol er mwyn cyflawni eu swyddogaeth a'u chyfrifoldebau. Mae gan y Bwrdd Pensiwn rôl oruchwylio a chraffu, ac mae'n rhoi cyngor ac yn gwneud argymhellion i'r Pwyllgor Pensiynau.

Gofynion Hyfforddi

Mae'r polisi yma, a hyfforddiant rheolaidd, yn anghenreidiol oherwydd:

- y canlyniadau posib o beidio gweinyddu'r Gronfa mewn dull priodol oherwydd diffyg gwybodaeth a dealltwriaeth
- cymhlethdod materion pensiynau a buddsoddi
- newidiadau anochel mewn aelodaeth Pwyllgor Pensiynau a Bwrdd oherwydd cylch etholiadau a phenodi
- bod y Gronfa yn cael ei thrin gan y rheolwyr buddsoddi fel cleient proffesiynol o dan *FCA Markets in Financial Instruments Directive II (MiFID II)*.

Mae'r polisi yma yn berthnasol i holl aelodau'r Pwyllgor Pensiynau, Bwrdd Pensiwn ac uwch swyddogion y Gronfa. Disgwylir i'r unigolion yma arddangos yn barhaus eu hymroddiad personol i hyfforddiant a sicrhau bod yr amcanion yma yn cael eu cwrdd, cyflawni eu dyletswydd ymddiriedol i'r Gronfa, ac yn y pen draw buddoliwyr CPLIL.

Rheoliadau

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cydnabod bod nifer sylweddol o ganllawiau a rheoliadau sydd yn berthnasol i hyfforddi sydd wedi eu targedu at Gronfeydd Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a Chynlluniau Pensiwn Sector Breifat. Mae'r rhain yn cynnwys ond ddim yn gyfyngedig i:

- Y Ddeddf Pensiynau 2004
- Y Ddeddf Pensiynau Gwasanaeth Cyhoeddus 2013
- Rheoliadau'r cynllun (Rheoliadau CPLIL 2013, Rheoliadau Trosiannol CPLIL 2014, a Rheoliadau Buddsoddi CPLIL 2016)
- Cylchlythyrau CPLIL, bwletinâu misol, canllawiau cyflogwyr, canllawiau gweinyddwyr, barn gyfreithiol, a dogfennau eraill gan y Gymdeithas Llywodraeth Leol
- Cod Ymarfer CIPFA a Fframwaith Sgiliau a Gwybodaeth
- Yr elfennau Gwybodaeth a Sgiliau yng nghanllaw Egwyddorion Llywodraethu Cyfuno Buddsoddiadau
- Codau ymarfer a phhecynnau cymorth y Rheoleiddiwr Pensiynau
- Canllawiau anstatudol, barn gyfreithiol, a dogfennau eraill Bwrdd Cynghori'r Cynllun CPLILB
- Fframwaith "MiFID II" (Markets in Financial Instruments Directive)

Mae'r Gronfa yma yn gefnogol o'r arweiniad a rheoliadau yma ac wedi ceisio cwmpasu neges a natur y ffynonellau yma yn ei pholisi a chynllun hyfforddi ei hun.

Proses Anwytho

Wrth ymuno gyda'r Pwyllgor Pensiynau, Bwrdd Pensiwn neu Dîm Rheoli Cronfa Bensiwn, mae aelod newydd, swyddog neu ymgynghorwyr yn derbyn y dogfennau canlynol i'w cynorthwyo i gael dealltwriaeth sylfaenol o Gronfa Bensiwn Gwynedd:

- Canllawiau'r aelodau i Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol
- Adroddiad Prisiad Actiwaiaid diweddaraf
- Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon, sydd yn cynnwys:
 - Y Datganiad Strategaeth Cyllido
 - Y Datganiad Llywodraeth a Chydymffurfio
 - Y Datganiad Strategaeth Buddsoddi
 - Y Polisi Cyfathrebu

Mae angen i aelodau newydd ac uwch swyddogion **gwblhau cwrs Hanfodion CPLIL (LGPS Fundamentals) mor fuan a phosib, unwaith y bydd wedi ei gwblhau, bydd yr aelod yn gallu pleidleisio mewn pwyllgorau**. Anogir aelodau i gwblhau Pecyn Cymorth Ymddiriedolwyr y Rheoleiddiwr Pensiynau a chymryd diddordeb mewn materion cyfoes a amserol.

Cynllun Hyfforddiant

Mae'r Gronfa yn gefnogol tuag at hyfforddiant gyda'r bwriad o ddarparu sesiynau rheolaidd i aelodau pwyllgor y gronfa bensiwn, aelodau bwrdd pensiwn a swyddogion a fydd yn cyfrannu at lefel eu sgiliau a gwybodaeth. Bydd y Gronfa'n datblygu Cynllun Hyfforddi yn flynyddol, sy'n ystyried y canlynol:

Hyfforddiant yn seiliedig ar bynciau

Bydd hyfforddiant mewn perthynas â phynciau cyfredol yn cael ei ddarparu (neu ar gael gan sefydliadau partner) yn ôl yr angen a'i amseru'n briodol, megis pan fydd angen gwneud penderfyniadau mewn perthynas â materion cymhleth, neu ar faterion nad ydynt wedi'u hystyried.

Ymwybyddiaeth gyffredinol

Mae disgwyliad ar y rhai y mae'r polisi hwn yn berthnasol iddynt y dylent gadw gwybodaeth resymol am ddatblygiadau parhaus a materion cyfoes, a meddu ar lefel dda o ymwybyddiaeth gyffredinol o faterion sy'n ymwneud â phensiynau sy'n briodol i'w rolau.

Cyflwyno'r Hyfforddiant

Bydd y Gronfa yn ariannu unrhyw hyfforddiant a fydd yn cael ei gyflwyno drwy nifer o ffyrdd gan cynnwys:

- Diwrnodau hyfforddiant mewnol yn cael eu darparu gan swyddogion a/ neu ddarparwyr allanol
- Hyfforddiant fel rhan o gyfarfodydd (e.e. Pwyllgor Pensiynau) yn cael ei ddarparu gan swyddogion a/ neu ddarparwyr allanol
- Digwyddiadau hyfforddiant allanol
- Cylchredeg deunydd darllen
- Mynychu seminarau a chynadleddau a gynigir gan gyrff ledled y diwydiant
- Mynychu cyfarfodydd a digwyddiadau gyda gwmnïau rheoli asedau
- Mynychu digwyddiadau a cyfarfodydd Partneriaeth Pensiwn Cymru
- Ffynonellau amrywiol o Dolenni i hyfforddiant ar-lein, gweminarau a chyfarfodydd rhithiol a chynadleddau

Yn ychwanegol, mae swyddogion y Gronfa ac ymgynghorwyr ar gael i ateb cwestiynau yn barhaus gan gynnwys darparu mynediad i ddeunyddiau o ddigwyddiadau hyfforddiant blaenorol.

Monitro

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn adnabod pwysigrwydd monitro effeithiolrwydd ac addasrwydd parhaus y Polisi. Er mwyn nodi os yw amcanion y polisi hwn yn cael eu cyflawni, bydd y Rheolwr Buddsoddi yn cynnal log hyfforddi sy'n cofnodi presenoldeb ac effeithiolrwydd yr hyfforddiant fel y gwelir yn Atodiad 1. Bydd unrhyw ganfyddiadau neu fewnwelediad yn cael eu hystyried a'u gweithredu yn ystod yr adolygiad blynyddol o'r Polisi Gwybodaeth a Sgiliau.

Adrodd

Bydd adroddiad yn cael ei gyflwyno i'r pwyllgor a'r bwrdd yn flynyddol yn nodi:

- yr hyfforddiant a ddarparwyd/a fynychwyd yn y flwyddyn flaenorol ar lefel unigol;
- sylwebaeth ar sut mae hyn yn cymharu â'r Cynllun Hyfforddi; a
- unrhyw gamau gweithredu sydd eu hangen, megis adolygiad o'r Cynllun Hyfforddiant.

Bydd y wybodaeth hon hefyd yn cael ei chynnwys yn Adroddiad Blynyddol y Gronfa. Bydd aelodau'r pwyllgor ac aelodau'r bwrdd pensiwn yn cael manylion seminarau, cynadleddau a digwyddiadau hyfforddi perthnasol eraill sydd i ddod.

Cysylltu gyda Chronfa Bensiwn Gwynedd

Gellir cysylltu gyda ni mewn amryw o ffyrdd:

Yn ein swyddfa:

Cronfa Bensiwn Gwynedd
Cyngor Gwynedd,
Stryd y Jêl,
Caernarfon,
Gwynedd.
LL55 1SH

E-bost:

pensiynau@gwynedd.llyw.cymru

Ffon:

01286 679982

Ar-lein:

www.cronfabensiwnngwynedd.cymru



Atodiad 1

Cronfa Bensiwn Gwynedd Pension Fund Cofnod Hyfforddiant / Training Record 2022-23

Enw/ Name:

Rôl/ Role:

Dyddiad/ Date	Amser/ Time	Teitl/ Title	Darparwr/ Provider	Nodiadau/ Notes