

Cronfa Bensiwn Gwynedd

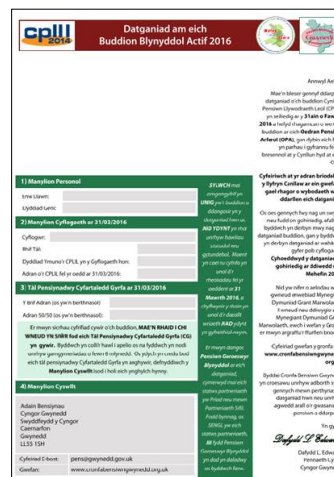
Awst 2016

Croeso....

i Gylchlythyr diweddaraf Cronfa Bensiwn Gwynedd. Nod y cylchlythyr hwn yw rhoi'r newyddion diweddaraf i chi am y newidiadau i'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) a'ch atgoffa o'r buddion sydd ar gael yn y gronfa. Bydd y rhifyn yma yn canolbwyntio ar:

- Datganiadau Buddion Blynnyddol
- Pensiwn Ar-lein
- Cyfuno Buddsoddiadau
- Lwfans Oes
- Absennol o'r gwaith
- Mynegiant Dymuniad Grant Marwolaeth

Datganiad Buddion Blynnyddol 2015/16



Yn amguedig gyda'r cylchlythyr hwn mae eich Datganiad Buddion Blynnyddol ar gyfer y flwyddyn dreth 2015/16.

Mae'r datganiad yn dangos cyfanswm gwerth eich buddion CPLIL ar 31/03/2016 a rhagamcaniad o'ch buddion CPLIL os ydych yn parhau i gyfrannu fel yr ydych ar hyn o bryd nes cyrraedd eich Oedran Pensiwn Arferol (OPA).

Byddem yn croesawu unrhyw adborth sydd gennych mewn perthynas â'r datganiad hwn. Mae'r manylion cyswllt i'w gweld isod.

Pensiwn Ar-lein

Mae gwasanaeth Hunan Wasanaeth Aelodau Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyfrwng gwerthfawr ar gyfer aelodau. Ar ôl cofrestru, byddwch yn gallu:

- Gweld a diweddarau eich manylion personol a newid cyfeiriad
- Cael gwybod faint y byddwch yn ei dderbyn wrth ymddeol
- Cyfrifo'r swm o lwmp swm ychwanegol y gallwch ei gymryd wrth ymddeol
- Gweld hanes eich gwasanaeth, gan gynnwys unrhyw wasanaeth sydd wedi'i drosglwyddo i mewn
- Gweld manylion y buddiolwyr yr ydych wedi enwebu

I gofrestru, ewch i'r wefan ganlynol: <https://aelodau.cronfabensiwnwynedd.org.uk/>

Bydd allwedd actifadu cael ei anfon atoch yn y post o fewn 10 diwrnod gwaith.



Ble mae'r Nodiadau Canllaw?

Eleni gall y Nodiadau Canllaw i gyd-fynd gyda'ch datganiad ei weld ar-lein ar ein gwefan: www.cronfabensiwnwynedd.org.uk

Fel mae ein system yn datblygu rydym yn gobeithio yn y dyfodol y bydd yr holl ddatganiadau buddion a chylchlythrau yn cael eu cyhoeddi'n electronig ar y wefan ddiogel Hunan Wasanaeth Aelodau.

Manylion Cyswllt

Os ydych angen cysylltu â ni, yna defnyddiwch un o'r dulliau isod:



Adran Bensiynau, Cyngor Gwynedd, Caernarfon, Gwynedd, LL55 1SH

01286 679982

pens@gwynedd.llyw.cymru



01286 679589

www.cronfabensiwnwynedd.org.uk



Diwygiadau Buddsoddi - Cyfuno Buddsoddiadau

Yng Nghyllideb yr Haf 2015, cyhoeddwyd y bydd y Llywodraeth yn gweithio gydag awdurdodau gweinyddol y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) i ddiwygio'r modd o reoli'r buddsoddiadau yn y CPLIL.

Mae'r CPLIL yn un o'r cynlluniau pensiwnau sector cyhoeddus mwyaf yn y DU. Mae'n gynllun pensiwn cenedlaethol ar gyfer pobl sy'n gweithio o fewn llywodraeth leol neu sy'n gweithio i gyflogwr eraill sy'n cymryd rhan yn y cynllun. Ar hyn o bryd yn Lloegr a Chymru mae'r CPLIL wedi ei drefnu i 91 gronfa, pob un gydag awdurdod gweinyddol sy'n gyfrifol am reoli ei asedau a rhwymedigaethau o weinyddu a thalu pensiwnau i'w aelodau lleol.

Mae'r Llywodraeth yn awyddus i'r 91 cronfeydd pensiwn CPLIL i gronni eu hasedau mewn tua chwe phwll buddsoddi mewn ymdrech i leihau costau buddsoddi ac i alluogi cronfeydd i ddatblygu'r cynhwysedd a'r gallu i ddod yn arweinwyr y byd mewn buddsoddiad isadeileddau ac i helpu i greu twf yn economi'r DU.

Y disgwyl yw y bydd y pyllau buddsoddi newydd yn dechrau cael eu defnyddio ar gyfer buddsoddi cyfunol o Ebrill 2018 ymlaen.

Mae'r cwestiynau a'r atebion canlynol yn anelu i'ch helpu i ddeall y newidiadau:

C1: Pam fod hyn yn digwydd?

A1: Ar draws y CPLIL yn Lloegr a Chymru mae'r cynllun yn dal £ 217biliwn o asedau (ffigwr 2014/15). Ar hyn o bryd mae'r asedau hyn yn cael eu cynnal mewn 91 cronfa pensiwn lleol ac yn cael eu defnyddio i dalu pensiwnau cyn aelodau o'r cynllun a'u dibynyddion. Mae'r CPLIL yn un o'r cynlluniau pensiwn a ariennir mwyaf yn Ewrop.

Comisiynodd y Llywodraeth ymchwil a oedd yn dangos y gall arbedion sylweddol cael ei gyflwyno gan greu tua chwe phwll buddsoddi, pob un gydag asedau o isafswm o £ 25 biliwn. Bydd yn ofynnol i bob awdurdod gweinyddu CPLIL i ymuno, neu helpu i greu, pwll buddsoddi gydag awdurdodau gweinyddu eraill CPLIL. Bydd arbedion yn cael ei gyflawni drwy arbedion maint a mwy o bŵer bargeinio; Bydd costau buddsoddi yn cael ei leihau, ynghyd â chostau eraill ar gyfer pob math o fuddsoddiad a ddefnyddir yn y pwll.

Mi fuasai'r Llywodraeth hefyd yn hoffi y buasai gan y CPLIL yr adnoddau a'r gallu i fuddsoddi mewn isadeileddau e.e. rheilffordd, ffyrdd, gyfleusterau trafnidiaeth eraill neu gyflenwadau tai. Ar hyn o bryd dim ond cyfran fechan iawn o asedau'r CPLIL sy'n cael eu buddsoddi mewn isadeileddau, ond y gobaith yw y bydd y gwaith o greu pyllau buddsoddi yn ei wneud yn haws i gronfeydd CPLIL i fuddsoddi mewn isadeileddau oherwydd cynydd yn eu maint.

C2: A fydd y newidiadau yn effeithio ar y swm y pensiwn a dderbyniaf?

A2: Na, mae'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn gynllun buddion diffiniedig sy'n golygu bod eich buddion pensiwn yn seiliedig ar eich cyflog a pha mor hir yr ydych wedi bod yn aelod o'r CPLIL. Nid yw'r buddion pensiwn a gewch yn gysylltiedig â dychweliadau buddsoddi.

C3: A wnaiff y swm y cyfraniadau pensiwn rwy'n talu newid?

A3: Na, fel aelod o'r CPLIL mae cyfradd y cyfraniadau a dalwch yn seiliedig ar faint y cewch eich talu.

C4: A yw hyn yn newid pwy fydd yn gweinyddu fy muddion pensiwn?

A4: Na, mae'r Llywodraeth dim ond yn ei wneud yn ofynnol i awdurdodau gweinyddol CPLIL i gyfuno buddsoddiad eu hasedau. Nid oes unrhyw ofyniad ar gyfer unrhyw newid i weinyddiaeth y CPLIL, h.y. cyfrifo ac yn talu eich pensiwn.

Mae eich awdurdod gweinyddu CPLIL yn cael ei bennu gan ble rydych yn gweithio, neu, os oes gennych bensiwn CPLIL neu bensiwn CPLIL gohiriedig, lle roeddech yn arfer gweithio.

C5: Pwy sy'n gyfrifol am benderfynu sut mae cronfa yn buddsoddi ei asedau ac a fydd hyn yn newid?

A5: Mae pob awdurdod gweinyddu CPLIL yn penderfynu ar sut mae'r asedau ar gyfer y gronfa yn cael eu buddsoddi yn unol â'i strategaeth fuddsoddi y cytunwyd arnynt. Ni fydd hyn yn newid pan fydd asedau yn cael eu buddsoddi drwy'r pyllau buddsoddiad newydd o fis Ebrill 2018.

C6: Beth yw'r sefyllfa yng Nghymru?

A6: Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi bod yn gweithio ar y cyd â'r saith cronfa pensiwn llywodraeth leol eraill yng Nghymru am nifer o flynyddoedd ar nifer o faterion a gobeithir y gall un gronfa fuddsoddi ar gyfer Cymru cael ei chreu. Mae cynnig manwl a nifer o gyfarfodydd wedi eu cynnal gyda Llywodraeth Ganolog i edrych i mewn i'r posibilrwydd o gronfa Gymreig - fodd bynnag, mae cyfanswm yr asedau'r cronfeydd Cymreig tua £ 12 biliwn, sy'n brin o'r £ 25bn ei angen, ond mae trafodaethau yn parhau.



Cyfyngiadau Treth ac eich pensiwn - Lwfans Oes

Beth yw Lwfans Oes?

Y lwfans oes yw'r cyfanswm y gwerth yr holl fuddion pensiwn y gallwch ei gael cyn achosi taliad treth ychwanegol i chi. Os yw gwerth eich buddion pensiwn pan fyddwch yn eu derbyn (heb gynnwys unrhyw bensiwn y wladwriaeth, credyd pensiwn neu unrhyw bensiwn partner neu ddibynyddion fod gennych hawl i) yn fwy na'r lwfans oes, neu'n fwy nag unrhyw amddiffyniadau sydd gennych, bydd rhaid i chi dalu treth ar y buddion dros ben y terfyn. Mae'r lwfans oes yn cynnwys unrhyw fuddion pensiwn sydd gennych ym mhob trefniant pensiwn treth gofrestredig - nid dim ond y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL).

Y Lwfans Oes am y flwyddyn treth 2016/17 yw £1 miliwn.

Sut mae'r lwfans oes yn cael ei gyfrifo?

Ar gyfer pensiynau sy'n dechrau cael eu tynnu ar neu ar ôl 6 Ebrill 2006, mae'r gwerth cyfalaf buddion pensiwn hynny yn cael ei gyfrifo drwy luosi eich pensiwn blyneddol gyda 20 ac ychwanegu unrhyw lwmp swm a chronfa cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol yr ydych yn ei dderbyn oddi wrth y cynllun pensiwn.

Ar gyfer pensiynau sydd eisoes mewn taliad cyn 6 Ebrill 2006, mae'r gwerth cyfalaf hwn yn cael ei gyfrifo drwy luosi'r gyfradd flynyddol cyfredol, gan gynnwys unrhyw gynnydd pensiynau, gyda 25. Mae unrhyw lwmp swm sydd wedi ei dalu yn barod yn cael ei hanwybyddu yn y prisiad.

Pan fydd unrhyw fuddion CPLIL, neu unrhyw drefniant pensiwn arall a allai fod gennych, yn cael ei roi i mewn i daliad byddwch yn defnyddio rhan o'ch lwfans oes - felly hyd yn oed os yw eich pensiynau yn fach ac yn unigol ni fydd yn fwy na lwfans oes, dylech gadw cofnod o unrhyw pensiynau a gewch. Os oes gennych bensiwn mewn taliad cyn 6 Ebrill 2006, bydd hyn yn cael ei drin fel un sydd wedi defnyddio rhan o'ch lwfans oes. Os yw eich buddion CPLIL yn fwy na'ch lwfans oes bydd yn rhaid i chi dalu treth ar y swm dros ben. Os yw eich buddion dros ben yn cael eu talu fel pensiwn, bydd y gost yn 25%, gyda threth incwm yn cael ei diddymu ar y taliadau pensiwn parhaus; os yw'r buddion dros ben yn cael eu cymryd fel lwmp swm byddant yn cael eu trethu unwaith yn unig ar raddfa o 55%. Gallwch ddewis i dalu'r gost treth yn syth gan ostyngiad at eich lwmp swm neu gallwch ofyn i'r cynllun i dalu'r gost i chi yn gyfnewid am ostyngiad parhaol i'ch pensiwn - gelwir hyn yn ddebyd lwfans oes.

Gwarchodaeth Lwfans Oes

Mae dau fesur diogelu newydd wedi cael eu cyflwyno o 6 Ebrill 2016 ac yn cael eu galw'n Diogelu Sefydlog 2016 ac Amddiffyn Unigol 2016. Mae'r amddiffyniadau yn yr un fath mewn dyluniad a'r Amddiffyniadau Sefydlog ac Unigol 2014 a gyflwynwyd pan ostyngwyd y lwfans oes o £ 1.5 miliwn i £ 1.25 miliwn yn 2014.

Amddiffyniad Unigol 2016 (IP2016)

Gallwch wneud cais ar gyfer amddiffyniad unigol 2016 (Individual protection 2016) o 6 Ebrill 2016 os oes gennych gynilion pensiwn sy'n werth dros £1 miliwn (gan gynnwys cymryd i ystyriaeth buddion o'r gorffennol sydd eisoes mewn taliad) ar 5 Ebrill 2016. Fodd bynnag, os oes gennych amddiffyniad sylfaenol neu ddiogelwch unigolyn 2014 ni allwch wneud cais am IP2016. Mae IP2016 yn rhoi lwfans oes wedi ei diogelu sy'n hafal i'r gwerth eich hawliau pensiwn ar 5 Ebrill 2016 - hyd at uchafswm cyffredinol o £ 1.25 miliwn. Ni fyddwch yn colli IP2016 drwy wneud arbedion pellach mewn i'ch cynllun pensiwn, ond bydd unrhyw gynilion pensiwn sy'n fwy na'ch lwfans oes a ddiogelir yn destun tâl lwfans oes.

Amddiffyniad Penodol 2016 (FP2016)

Gallwch wneud cais am Amddiffyniad Penodol 2016 (Fixed Protection 2016) o 6 Ebrill 2016 os ydych yn disgwyl i'ch cynilion pensiwn i fod dros £1 miliwn (gan gynnwys cymryd i ystyriaeth buddion o'r gorffennol sydd eisoes mewn taliad) pan fyddwch yn eu cymryd ar neu ar ôl 6 Ebrill 2016. Gellir FP2016 cael ei ddefnyddio i helpu i leihau neu liniaru'r gost lwfans oes.

Ni allwch gael FP2016 os ydych eisoes gydag amddiffyniad sylfaenol, lefel uwch neu benodol 2012 neu amddiffyniad penodol 2014.

Gyda FP2016 mae eich lwfans oes yn cael ei osod yn £1.25 miliwn yn hytrach na'r lwfans oes safonol. Yr uchafswm o lwmp swm di-dreth y gallwch ei gymryd wrth ymddeol yw'r lleiaf o'r canlynol:

- 25% o werth cyfalaf eich buddion CPLIL, neu
- 25% o'r lwfans oes sydd, ar gyfer y rhai ac amddiffyniad penodol yw £312,500 (h.y. 25% o'ch lwfans oes o £1.25 miliwn) yn llai gwerth unrhyw hawliau pensiwn eraill sydd gennych mewn taliad.

Bydd FP2016 yn cael ei golli os bydd eich buddion yn cynyddu gan fwy na chostau byw. Gan fod y cynnydd yn gostau byw ar gyfer y flwyddyn 2016/17 yn sero, bydd unrhyw bensiwn a gronwyd, waeth pa mor fach, yn arwain at eich pensiwn yn cynyddu gan fwy na sero. Felly, rhaid i aelodau sy'n dymuno cadw FP2016 fod wedi dewis i optio allan o'r CPLIL gydag effaith o 6 Ebrill 2016. Bydd FP2016 hefyd yn cael ei golli os byddwch yn dechrau trefniant pensiwn newydd, ac eithrio i dderbyn trosglwyddiad o hawliau pensiwn cyfredol, neu os ydych yn talu cyfraniadau i drefniant pensiwn pryniant arian, ac eithrio at bolisi yswiriant bywyd yn darparu buddion marwolaeth a ddechreuodd cyn 6 Ebrill 2006. Byddwch hefyd yn destun cyfyngiadau ar ble a sut y gallwch drosglwyddo buddion.

Ni fydd y Lwfans Oes yn effeithio ar y rhan fwyaf o aelodau, fodd bynnag, os ydych yn credu y gallai hyn effeithio chi, yna mae croeso i chi gysylltu â ni. Mae'r manylion cyswllt i'w gweld ar dudalen flaen y cylchlythyr hwn.





Absennol o'r gwaith

Beth fydd yn digwydd os wyf ar absenoldeb salwch?

Os ydych i fwrdd o'r gwaith oherwydd salwch neu anaf a bod eich cyflog cytundebol yn cael ei leihau, neu nad ydych yn derbyn unrhyw dâl, yna bydd ffigur cyflog tybiannol yn cael ei ddefnyddio i gyfrifo eich pensiwn i wneud yn siwr nad yw eich pensiwn yn cael ei effeithio. Gelwir y tâl tybiannol yn tâl pensiynadwy tybiedig. Byddwch yn parhau i dalu eich cyfraniadau CPLIL sylfaenol ar unrhyw talu byddwch yn ei dderbyn tra rydych i fwrdd yn sâl. Os ydych chi ar absenoldeb salwch di-dâl, ni fyddwch yn talu unrhyw gyfraniadau.

Os ydych chi yn yr adran 50/50 ac yn mynd ymlaen i absenoldeb salwch di-dâl, byddwch yn cael eich symud yn awtomatig i brif adran yn y cynllun o ddechrau'r cyfnod talu nesaf os ydych yn dal ddim yn derbyn unrhyw dâl ar y pryd. Mae hyn yn golygu o'r pwynt hwnnw ymlaen byddwch yn cronni buddion pensiwn llawn yn y CPLIL er nad ydych yn talu cyfraniadau pensiwn.

Beth fydd yn digwydd os ydw i ar absenoldeb mamolaeth, mabwysiadu neu absenoldeb tadolaeth neu rannu absenoldeb rhiant?

Yn ystod unrhyw gyfnod o absenoldeb perthnasol mewn cysylltiad â phlentyn mae eich pensiwn yn cael ei weithio allan drwy ddefnyddio eich cyflog pensiynadwy tybiedig (ble mae hyn yn uwch na'r swm y tâl pensiynadwy byddwch chi'n ei dderbyn). Eich tâl pensiynadwy tybiedig yw ffigwr tybiannol sy'n cael ei ddefnyddio i wneud yn siwr nad yw eich pensiwn yn cael ei effeithio gan y gostyngiad mewn cyflog. Mae hyn yn golygu y byddwch yn parhau i Gronni pensiwn yn yr adran o'r CPLIL yr ydych mewn, fel pe baech yn gweithio fel arfer ac yn derbyn cyflog.

Os ydych chi yn yr adran 50/50 ac yn mynd i gyfnod heb dâl yn ystod mamolaeth gyffredin a seibiant mabwysiadu (fel arfer y 26 wythnos gyntaf) neu absenoldeb tadolaeth byddwch yn cael eich symud yn awtomatig i brif adran yn y cynllun o ddechrau'r cyfnod talu nesaf. Mae hyn yn golygu o'r pwynt hwnnw ymlaen byddwch yn cronni buddion pensiwn llawn yn y CPLIL er nad ydych yn talu cyfraniadau. Fodd bynnag, ni fydd unrhyw gyfnod o famolaeth ychwanegol heb dâl neu seibiant mabwysiadu (fel arfer o wythnosau 39-52) neu absenoldeb di-dal rhieni a rennir yn cyfrif at ddibenion pensiwn oni bai eich bod yn dewis talu Cyfraniadau Pensiwn Ychwanegol (CPY) i brynu'r swm o bensiwn a gollwyd yn ystod y cyfnod hwnnw o absenoldeb di-dâl. Os byddwch yn gwneud dewis i dalu CPY i brynu swm y pensiwn a gollwyd **o fewn 30 diwrnod o ddychwelyd i'r gwaith** (neu gyfnod hirach os bydd eich cyflogwr yn caniatáu hynny), bydd y gost yn cael ei rannu rhyngoch chi a'ch cyflogwr.

Ewch i wefan gyfrifiannell CPY os ydych yn dymuno talu CPY: <https://www.lgpsmember.org/more/apc/>

Beth sy'n digwydd os wyf yn cael cyfnod o absenoldeb di-dâl awdurdodedig?

Os bydd eich cyflogwr yn eich caniatáu i gymryd cyfnod o absenoldeb di-dâl, gan gynnwys gwasanaeth rheithgor, ni fydd y cyfnod yn cyfrif at ddibenion pensiwn oni bai eich bod yn dewis talu Cyfraniadau Pensiwn Ychwanegol (CPY) i brynu swm y pensiwn a gollwyd yn ystod y cyfnod hwnnw o absenoldeb. Os byddwch yn gwneud etholiad i dalu CPY i brynu'r swm o bensiwn a gollwyd **o fewn 30 diwrnod o ddychwelyd i'r gwaith** (neu gyfnod hwy os yw eich cyflogwr yn caniatáu hynny), bydd y gost yn cael ei rannu rhyngoch chi a'ch cyflogwr.

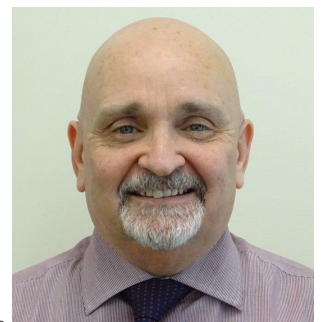
Ewch i wefan gyfrifiannell CPY os ydych yn dymuno talu CPY: <https://www.lgpsmember.org/more/apc/>

Lwmp Swm Grant Marwolaeth

O'r diwrnod cyntaf byddwch yn ymuno â'r cynllun pensiwn, mae lwmp swm grant marwolaeth o **3 gwaith eich cyflog blynyddol** yn daladwy os byddwch yn marw tra mewn gwasanaeth, ac o dan 75 mlwydd oed. Dylai pob aelod o'r cynllun cwblhau ffurflen mynegiant dymuniad grant marwolaeth. Mae hyn yn eich galluogi i gynnig 1 neu fwy o unigolion neu sefydliadau i dderbyn y taliad grant marwolaeth berthnasol. Gallwch lawr lwytho ffurflen mynegiant dymuniad grant marwolaeth oddi ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd neu cysylltwch â ni os byddai'n well gennych gael copi caled. Mae gan Gronfa Bensiwn Gwynedd y disgrisiwn terfynol ar bwy fydd yn derbyn y lwfans marwolaeth, ond byddwn bob amser yn cymryd eich dymuniadau i ystyriaeth.

Ymddeoliad Hapus

Yn Rhagfyr 2015 gwelwyd ymddeoliad Gareth Jones fel Rheolwr Pensiynau ar ôl 42 mlynedd o wasanaeth gyda'r Cyngor. Hoffem ddiolch i Gareth am ei holl waith caled a chyfeillgarwch dros y blynyddoedd a dymuno ymddeoliad hir a hapus iddo. Nicholas Hopkins yw'r Rheolwr newydd ers 1 Ionawr, 2016.



Mae'r wybodaeth yn y cylchlythyr hwn yn gywir ar adeg cyhoeddi (Awst 2016). Os bydd unrhyw anghydfod ynghylch eich buddion pensiwn, bydd y ddeddfwriaeth briodol fydd yn drech. Nid yw cylchlythyr hwn yn rhoi unrhyw hawliau cytundebol neu statudol ac fe'i darperir er gwybodaeth yn unig.