



Cronfa Bensiwn **GWYNEDD** Pension Fund

Person Annibynnol

Tâl: Cytuno ar apwyntiad

Hyd yr apwyntiad: Cyfnod Penodol am 3 blynedd

Ymrwymiad Amser: Yr ymrwymiad disgwyledig yw tua 10-15 diwrnod y flwyddyn

Lleoliad: Caernarfon/ rhithiol lle bo'n briodol

Cefndir

Mae Cyngor Gwynedd fel awdurdod gweinyddu Cronfa Bensiwn Gwynedd yn dymuno penodi Person Annibynnol. Mae hwn yn benodiad newydd arwyddocaol a fydd yn chwarae rhan ganolog wrth gryfhau fframwaith llywodraethu Cronfa Bensiwn Gwynedd. Wrth i'r Gronfa weithredu gofynion diwygiadau Addas ar gyfer y Dyfodol y Llywodraeth a bod ein Pwyllgor Cronfa Bensiwn yn cryfhau ei rôl lywodraethu, bydd y Person Annibynnol yn darparu arbenigedd, her a sicrwydd annibynnol i gefnogi Uwch Swyddog CPLIL a Phwyllgor y Gronfa Bensiwn.

Bydd y rôl yn dod â phersbectif allanol wedi'i lywio gan wybodaeth helaeth am bensiynau, gan helpu i graffu ar gyngor, cefnogi gwneud penderfyniadau effeithiol, a hyrwyddo'r safonau uchaf o lywodraethu, atebolrwydd a thryloywder ar draws gweithgareddau buddsoddi, cyllido, gweinyddu a llywodraethu'r Gronfa

Ynglŷn â Chronfa Bensiwn Gwynedd

Ar 31 Mawrth 2026, roedd 45 o sefydliadau cyflogwyr yn y Gronfa, gan gynnwys Cyngor Sir Ynys Môn, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy a Chyngor Gwynedd, Parc Cenedlaethol Eryri, Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau Gogledd Cymru, Cartrefi Conwy, Adra, amryw o gynghorau tref a chymuned, a chyrrff cofrestredig a derbyniwyd eraill. Niferoedd yr aelodaeth ar 31 Mawrth 2026 oedd:

Aelodau gweithredol	19,512
Aelodau pensiynwyr	13,972
Aelodau gohiriedig	15,191
Ymadael heb benderfynu	6,320
Cyfanswm yr aelodaeth	54,995

Ariennir budd-daliadau gan gyfraniadau ac enillion buddsoddi. Gwneir cyfraniadau gan aelodau gweithredol y gronfa yn unol â Rheoliadau CPLIL 2013 ac maent yn amrywio o 2.75% i 12.5% o dâl pensiynadwy. Mae cyfraniadau'r cyflogwr yn cael eu gosod yn seiliedig ar brisiadau actiwaraid tair blynedd. Y prisiad diwethaf oedd 31 Mawrth 2025 gyda lefel ariannu o 166%, a gosodwyd cyfraddau cyfraniadau cyflogwr o 0% i 17.1% o dâl pensiynadwy.

Gwerth y Gronfa ar 31 Mawrth 2026 oedd £3.6 biliwn ac mae'r Gronfa yn cael ei rheoli mewn perthynas â meincnod dyrannu asedau strategol. Mae'r Gronfa yn aelod o Bartneriaeth Pensiwn Cymru ac yn gyfranddaliwr yng Nghwmni Rheoli Buddsoddiadau PPC sydd newydd ei ffurfio.

Isod ceir dolenni i Adroddiad Blynyddol diweddaraf Cronfa Bensiwn Gwynedd, dogfen gyfredol y Datganiad Strategaeth Fuddsoddi, y Datganiad Strategaeth Gyllido a'r Adroddiad Priso Actiwaraid.

Annual Report 2024/25

<https://www.gwyneddpensionfund.wales/en/Investments/Adroddiad-Blynyddol-2024-25-gydag-atodiadau-TERFYNOL-Cronfa-Bensiwn-Gwynedd.pdf>

Datganiad Strategaeth Fuddsoddi

<https://www.gwyneddpensionfund.wales/en/Investments/Investment-Strategy-Statement-March-2026.pdf>

Datganiad Strategaeth Gyllido

<https://www.gwyneddpensionfund.wales/en/Investments/Funding-Strategy-Statement-Gwynedd-Pension-Fund-March-2026.pdf>

Adroddiad Priso Actiwaraid 2025

<https://www.cronfabensiwnwynedd.cymru/cy/Buddsoddiadau/260327-2025-Final-Results-Report-Gwynedd-Pension-Fund.pdf>

Person Annibynnol

Rôl y person annibynnol yw cefnogi uwch swyddog CPLIL a chefnogi a chyfrannu at y pwyllgor pensiwn.

Bydd y person annibynnol yn cefnogi'r pwyllgor pensiwn drwy ddarparu arbenigedd annibynnol a phroffesiynol i gefnogi'r pwyllgor i graffu a herio'r cyngor y maent yn ei dderbyn, gan gynnwys penderfyniadau ar strategaeth fuddsoddi, llywodraethu, gweinyddu a rôl yr awdurdod gweinyddu fel cyfranddaliwr Cwmni Rheoli Buddsoddi Partneriaeth Pensiwn Cymru.

Mae'r dyletswyddau'n cynnwys:

- cefnogi a chyfrannu at ddatblygu'r holl strategaethau y mae'r pwyllgor pensiwn yn gyfrifol amdanynt
- craffu ar unrhyw gyngor a roddir i'r pwyllgor, boed hynny o'r gronfa neu unrhyw sefydliad neu unigolyn arall
- helpu i fonitro ac asesu perfformiad yn erbyn targedau a osodwyd mewn strategaethau CPLIL, gan gynnwys perfformiad gweinyddol a gweithrediad y gronfa o'r strategaeth fuddsoddi, a helpu i fonitro a yw'r broses goruchwylio cronfa ar y cyd yn bodloni gofynion yr awdurdod gweinyddu
- cefnogi craffu ar berfformiad gweinyddu pensiwn, gan gynnwys safonau gwasanaeth, dangosyddion perfformiad, ansawdd data, canlyniadau aelodau, cydymffurfiaeth cyflogwyr a mentrau gwella gwasanaethau
- i gefnogi'r ystyriaeth o drefniadau llywodraethu'r pwyllgor, gan gynnwys unrhyw gynlluniau gweithredu sy'n deillio o Adolygiadau Llywodraethu Annibynnol
- ymgysylltu â Bwrdd Pensiwn Gwynedd lle bo'n briodol i gefnogi Fframwaith Llywodraethu cyffredinol y Gronfa
- cyfrannu mewn unrhyw ffordd arall sy'n briodol i swyddogaethau CPLIL yr awdurdod.

Mae'r person annibynnol yn rhan o Fframwaith Llywodraethu'r Gronfa ac mae'n benodiad ymgynghorol heb bleidlais.

Manyleb Person

Profiad Hanfodol

Dylai ymgeiswyr ddangos profiad sylweddol mewn llywodraethu pensiynau, ymddiriedolaeth, goruchwyllo buddsoddiadau, a gweinyddu cynlluniau. Dylai'r profiad hwn fod wedi'i ennill yn ddelfrydol o fewn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) neu o fewn cynllun pensiwn galwedigaethol mawr, cymhleth arall gyda chyfrifoldebau llywodraethu, rheoleiddiol ac ymddiriedolwyr tebyg. Bydd profiad o weithredu ar lefel uwch, boed mewn amgylchedd sy'n canolbwyntio ar wasanaeth cyhoeddus, gwasanaethau ariannol, rheoleiddio, neu lywodraethu yn arbennig o werthfawr.

Sgiliau a Phriodoleddau

- Y gallu i ddarparu her wrthrychol, gymesur ac adeiladol
Dangos yr hyder a'r gallu i gwestiynu rhagdybiaethau, gwerthuso argymhellion ac amlygu risgiau posibl mewn ffordd gytbwys ac adeiladol. Yn gallu herio penderfyniadau neu gynigion yn feddylgar, gan sicrhau bod craffu yn drylwyr ond teg, ac yn canolbwyntio bob amser ar wella canlyniadau i'r Gronfa a'i rhanddeiliaid.
- Sgiliau Barn a Chyfathrebu Dadansoddol Cryf
Yn meddu ar y cryfder dadansoddol i ddehongli gwybodaeth ariannol, actiwaraid a llywodraethu gymhleth ac i ffurfio barn gadarn, sy'n seiliedig ar dystiolaeth. Cyfathrebu'n glir ac yn effeithiol, ar lafar ac yn ysgrifenedig, gan addasu arddull i weddu i'r gynulleidfa. Yn gallu mynegi safbwyntiau annibynnol gydag eglurder tra'n cyfrannu'n gadarnhaol at drafodaethau'r Pwyllgor.
- Safonau uchel o uniondeb, annibyniaeth a phroffesiynoldeb
Gweithredu yn gyson gyda gonestrwydd, tryloywder a didueddrwydd, gan gynnal annibyniaeth meddwl ac osgoi unrhyw wrthdaro buddiannau. Dangos proffesiynoldeb ym mhob rhyngweithiad, parchu cyfrinachedd, ymarfer disgrisiwn, a chynnal y safonau moesegol a ddisgwyli'r rôl lywodraethu o fewn CPLIL.

Gofynion Annibyniaeth

Rhaid i ymgeiswyr beidio â chael unrhyw fuddiannau personol, ariannol neu broffesiynol a allai gyfaddawdu neu ymddangos yn gyfaddawdu eu gallu i weithredu'n ddiduedd mewn perthynas â Chronfa Bensiwn Gwynedd, ei chyflogwyr, ei chynghorwyr neu ddarparwyr gwasanaeth sy'n cymryd rhan. Rhaid i ymgeiswyr beidio â chyflogi unrhyw sefydliad sy'n darparu gwasanaethau taledig i'r Gronfa. Mae hyn yn cynnwys darparwyr gwasanaethau cynghori pensiynau, ymgynghoriaeth actiwaraid, buddsoddiad, ymgynghoriaeth, Adolygiadau Llywodraethu Annibynnol (IGRs), neu wasanaethau proffesiynol cysylltiedig eraill. Mae'r gofyniad hwn yn sicrhau bod y Person Annibynnol yn parhau i fod yn rhydd o ddylanwad ac yn gallu darparu craffu a herio diduedd.

Gwrthdaro buddiannau

Dylai ymgeiswyr fod yn barod i ddatgan unrhyw wrthdaro buddiannau posibl wrth iddynt godi a chymryd camau priodol i'w lliniaru. Rhaid iddynt gynnal y safonau uchaf o ymddygiad moesegol, gan ddangos annibyniaeth meddwl, tegwch ac uniondeb trwy gydol eu tymor penodi.

Ymrwymiad Disgwyliedig

Bydd yr ymrwymiad disgwyliedig yn 10 i 15 diwrnod y flwyddyn, gan gynnwys:

- Pedwar cyfarfod chwarterol y Pwyllgor Pensiwn
- Un neu fwy o gyfarfodydd Bwrdd Pensiwn Gwynedd bob blwyddyn, fel y cytunwyd arno gydag Uwch Swyddog CPLIL a Chadeirydd Bwrdd Pensiwn Gwynedd
- Sesiynau hyfforddi a datblygu
- Amser paratoi a darllen
- Cyfarfod ad hoc achlysurol gyda swyddogion a rhanddeiliaid

Tâl

Bydd ymgeiswyr yn cael eu gwahodd i gynnig eu ffi fel rhan o'r broses ymgeisio. Bydd y gydnabyddiaeth y cytunwyd arno yn cael ei nodi yn y trefniadau cytundebol terfynol.

Proses Ymgeisio

I wneud cais, cyflwynwch eich CV yn ogystal â datganiad ategol o ddim mwy na 2,000 gair sydd yn dangos sut rydych chi'n bodloni'r meini prawf a nodir yn y Fanyleb Person i delythwynjonesthomas@gwynedd.llyw.cymru

Am sgwrs anffurfiol am y rôl hon, cysylltwch â Delyth Jones-Thomas ar y cyfeiriad e-bost uchod neu ar 01286 679128.

Dyddiad cau: 20 Tachwedd 2026

Dyddiad a lleoliad y cyfweiliad: 4 Rhagfyr 2026, Caernarfon